

Sociaal bewogen renovatiebegeleider (m/v/x – 50% Turnhout/Lier)

Gezocht! Sociaal-cultureel werker met technisch inzicht of technisch medewerker met sterke sociale vaardigheden (m/v/x – 50% Turnhout/Lier) om te werken aan energiezuinige en betaalbare huisvesting voor kwetsbare groepen.

Jij gaat aan de slag met 'Goed Plan'. 'Goed Plan' is een project om eigenaars van een (bescheiden) huurwoning te begeleiden bij allerhande werken. Van kleine werkjes die bleven liggen tot een grondige renovatie die zich al jaren opdringt. Je brengt de noodzakelijke werken en de energiezuinige mogelijkheden in kaart en biedt ondersteuning bij de uitvoering. Jouw doel is een kwaliteitsvol huurpand dat betaalbaar wordt verhuurd aan kwetsbare huurders. Je ondersteunt ook de kwetsbare huurders tijdens dit traject.

Overtuigen, aanmoedigen, onderhandelen, confronteren, drempels wegwerken, bemiddelen, geruiststellen ... sociale vaardigheden zijn in de job (minstens) even belangrijk als je technisch inzicht. Je werkt ook mee aan werving van deelnemers en stemt af met lokale partners.

Daarnaast werk je mee aan het Europees project 'EnergyMeasures'. Dat is een programma om energiearmoede aan te pakken in zeven Europese landen (BE, BG, IE, MK, NL, PL, UK). Het doel is het wegwerken van energiearmoede door goedkope maatregelen en verandering in energie gerelateerde gedrag of gewoonten bij kwetsbare huishoudens. We verbeteren de energie-efficiëntie bij mensen thuis via een combinatie van goedkope maatregelen en veranderingen in hun energie gerelateerd gedrag en gewoonten. Via allerlei vormingsinitiatieven, individuele begeleiding, gebruik van de Woonmeter en 'Goed Plan' draagt Samenlevingsopbouw bij aan dit project.

GEWENST PROFIEL

- Ervaring in het sociaal-cultureel werk en/ of het opbouwwerk is aanbevolen. Deze job vereist de vaardigheden die onder andere tijdens de opleiding 'sociaal werk' aangeleerd worden.
- Heb je een technisch profiel maar wil je een maatschappelijk geëngageerde job waarin je kan werken met mensen die het moeilijker hebben, grijp dan nu je kans!

ONS AANBOD

- Wij bieden een contract van bepaalde duur voor 50% tot einde 2022 (omwille van subsidiëring is er slechts zekerheid tot einde 2022).
- Verloning volgens het barema en de normering binnen het decreet op het Maatschappelijk Opbouwwerk (PC 329): B1c / B1b
- Standplaats: Turnhout – je werkt ook deeltijds in Lier
- Sporadisch avond- en weekendwerk
- Vlottende werkuren met een soepele compensatieregeling voor overuren
- Woon/werk-verplaatsingsvergoeding
- Vergoeding voor verplaatsingen in opdracht
- Permanente bijscholing en vorming
- GSM met belkrediet

CONTACT

Voor meer info over de sollicitatieprocedure of de inhoud van de job kan je terecht bij ann.van.der.wilt@samenlevingsopbouw.be – 0496/60.59.40

SELECTIEPROCEDURE

Solliciteren kan per mail: ann.van.der.wilt@samenlevingsopbouw.be.

We verwachten de motivatiebrieven met CV ten laatste op vrijdag 9 april 2021. Een eerste selectie gebeurt op basis hiervan. Sollicitatiegesprekken hebben plaats op donderdag 15 april 2021 (voormiddag) in ons hoofdkantoor in Mechelen.

KORT VOORGESTELD: SAMENLEVINGSOPBOUW ANTWERPEN PROVINCIE

Samenlevingsopbouw Antwerpen Provincie is één van de 8 vzw's in Vlaanderen die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, via het decreet Maatschappelijk Opbouwwerk. Daarnaast kunnen we nog rekenen op extra middelen van de provincie Antwerpen, van Europa, van andere Vlaamse overheidsdiensten en hebben we convenanten met lokale overheden.

Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie is een gedecentraliseerde organisatie met een 40-tal mensen in dienst.

Opbouwwerkers in de sector Samenlevingsopbouw zetten in op het garanderen van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen. Dit doen we door gemeenschappelijke problemen van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen hierbij op mechanismen en structuren die situaties van achterstelling en uitsluiting veroorzaken en in stand houden. Daartoe zetten we projecten op, starten we buurtwerkingen, verenigingen waar armen het woord nemen... Hiermee beogen we duurzame maatschappelijke verandering, met andere woorden duurzame oplossingen voor structurele problemen in de maatschappij.

Opbouwwerkers hebben twee kernopdrachten: een agogische kernopdracht en een politieke kernopdracht:

- De **agogische kernopdracht** wil zeggen dat we werken vanuit en mét mensen. We versterken achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. We vertrekken van hun competenties en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In onze projecten staan groepsprocessen, participatie, empowerment en emancipatie van de doelgroep centraal.
- De **politieke kernopdracht** wijst op het beleidsgerichte werk dat we doen vanuit en met de mensen om te komen tot structurele veranderingen voor gemeenschappelijke problemen van die achterstelling. Hier zijn immers aangepaste maatregelen, specifieke beleidsmaatregelen nodig om structurele problemen die maatschappelijk kwetsbare groepen ervaren, aan te pakken.

We hechten een groot belang aan het ontwikkelen van netwerken en samenwerkingsverbanden. We werken samen met gemeentebesturen, OCMW's, middenveldorganisaties, armoedeverenigingen en andere welzijnsinitiatieven.

PLAATS IN DE ORGANISATIE

De opbouwwerker wordt ondersteund door een themacoördinator, die instaat voor de werkbegeleiding. Om de twee maanden is er een teamvergadering met alle opbouwwerkers van de verschillende steunpunten.

TAAKOMSCHRIJVING OPBOUWWERKER

OPDRACHT:

De opbouwwerker staat in voor het verkennen, plannen, uitvoeren en evalueren van opbouwwerkprojecten. Dit houdt in dat hij met maatschappelijk kwetsbare groepen aan de slag gaat om gemeenschappelijke problemen die te maken hebben met grondrechten of met de leefbaarheid in hun buurt, stad, dorp of streek aanpakt. Samen met hen en partners werkt hij aan een beleid dat afgestemd is op de noden en behoeften van maatschappelijk kwetsbare groepen. Daarnaast levert hij een bijdrage aan de uitbouw van de organisatie en de sector.

RESULTAATSGEBIEDEN:

Verkennen, plannen, uitvoeren, afronden en evalueren van opbouwwerkprojecten.

- Agogisch werken
 - Opsporen van mensen in maatschappelijk kwetsbare posities.
 - Samenbrengen en organiseren van maatschappelijk kwetsbare groepen over gemeenschappelijke problemen die ze ervaren.
 - Mensen in maatschappelijk kwetsbare posities versterken in hun maatschappelijke participatie.
 - Samen met mensen in maatschappelijk kwetsbare posities verkennen en definiëren van door hen ervaren (structurele) problemen (opmaken van een omgevingsanalyse, dossieropbouw en formuleren van oplossingen).
 - Werken aan solidariteit met en tussen maatschappelijk kwetsbare groepen.
 - Bewerkstellingen van solidariteit tussen kwetsbare en meer kansrijke groepen.
- Politiek werken:
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen zichtbaar maken (signaalfunctie) en zo de politieke agenda en het sociaal debat voeden.
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen behartigen. (door dossiers, sociale acties, dialoog ...).
 - Participatief werken ingang doen vinden bij diensten, organisaties en overheden.
- Participatie
 - De stem van maatschappelijk kwetsbare groepen meenemen in de projectkeuzes en in het uittekenen van het projectverloop.
 - Methodieken gebruiken die de participatie van maatschappelijk kwetsbare groepen bevorderen.
- Autonomie bewaken
 - Reflecteren over onze autonome positie.
 - Bewust omgaan met je specifieke positie als opbouwwerker binnen Samenlevingsopbouw.
- Samenwerken
 - Een professioneel netwerk uitbouwen.

- Een maatschappelijk draagvlak creëren.
 - Deel uitmaken / trekken van netwerken.
- Innovatief werken
 - Vernieuwende oplossingen uitwerken.
 - Vernieuwende methodes hanteren.
- Plannen en evalueren
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen en partners de eigen werking kritisch analyseren.
 - Opmaken en bijsturen van (jaar)plannen.
 - Plannen van doelgerichte activiteiten.
- Communiceren
 - Op maat communiceren (juiste communicatiekanalen gebruiken: nieuwsbrief – wijkkrant - persbericht – nieuwe media ...).
 - Mondeling communiceren over je project (spreken voor groepen - beleidscontacten – individuele gesprekken – met maatschappelijk kwetsbare groepen - met medestanders...).
 - Schriftelijk communiceren over je project (artikels, dossiers, brieven schrijven, verslagen, uitnodigingen...).

COMPETENTIES OPBOUWERKER

We verwachten dat de opbouwwerker volgende competenties bezit/ ontwikkelt:

- Loyaal en integer zijn
- Analytisch en probleemoplossend denken
- Zelfstandig doelgericht werken
- Gericht op maatschappelijk kwetsbare groepen
- Beleidsgericht
- Communiceren (mondeling en schriftelijk)
- Overtuigingskracht
- Samenwerken
- Netwerken
- Flexibiliteit en stressbestendigheid
- Kwaliteitsvol en veilig werken (+nauwgezetheid & ordelijk)
- Maatschappelijk geëngageerd - werken vanuit een visie