



Vacature teamcoördinator-arbeid en communicatiemedewerker

8 april 2021

**Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie zoekt (m/v/x – voltijds of 4/5):
Een gedreven teamcoördinator om het team arbeid aan te sturen die tevens het
communicatiebeleid van de organisatie vorm geeft.**

Zoek je een gevarieerde, maatschappelijk geëngageerde job waarbij je enerzijds inhoudelijk bezig bent met arbeidskansen van mensen in een kwetsbare positie en anderzijds met het opzetten van een communicatiebeleid? Dan hebben wij misschien een job voor jou!

In deze job zoeken we iemand die met een team van opbouwwerkers aan de slag wil gaan om de kansen van mensen in een kwetsbare positie op de arbeidsmarkt te vergroten. We zoeken iemand die innovatief en resultaatgericht werken kan combineren, iemand die kan luisteren naar kansengroepen en de vertaalslag naar oplossingsactoren kan maken.

Het ontwikkelen van een communicatiebeleid en - praktijk vormt een tweede, evenwaardig, deel van de job. Je schrijft zelf over praktijken van Samenlevingsopbouw en zorgt dat collega's dat ook doen. Dankzij het communicatiebeleid dat je uitwerkt, horen partners en het brede publiek over onze projecten en standpunten.

Takenpakket

- Je bent verantwoordelijk voor de uitwerking van het thema arbeid bij Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie. Je werkt hierbij nauw samen met het team van opbouwwerkers.
- Dat betekent dat je ...
 - » samen een visie ontwikkelt op het functioneren van de arbeidsmarkt.
 - » benoemt waar het mis loopt voor mensen in een kwetsbare positie. We hebben extra oog voor structurele uitsluiting die mensen in een kwetsbare positie ervaren.
 - » op basis hiervan projecten uitwerkt en de uitvoering ervan bewaakt.
 - » in heel dit proces oog hebt voor de stem van mensen in een kwetsbare positie.
- Je bent verantwoordelijk voor de aansturing en coaching van een achttal opbouwwerkers uit het team arbeid. Je biedt hen zowel individuele ondersteuning als ondersteuning in groep.
- Je bent verantwoordelijk voor het communicatiebeleid van de organisatie (staftaak). Dat betekent dat je ...
 - » een communicatieplan ontwikkelt.
 - » collega's aan het werk zet om communicatieacties op te zetten.
 - » zelf in de pen kruipt om de communicatie (nieuwsbrief, website, facebookpost ...) op te zetten.

- » Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie op de sociale mediakaart plaatst.
- » meewerkt aan het communicatiebeleid van de sector Samenlevingsopbouw.
- Als teamcoördinator vorm je samen met de directeur, je collega-teamcoördinatoren en hoofdadministratief medewerker een coördinatieteam dat instaat voor de strategische beleidsvoering van de organisatie.

Plaats in de organisatie

De teamcoördinator geeft rechtstreeks leiding aan de collega's die werken rond arbeidskansen van mensen in een kwetsbare positie.

De teamcoördinatoren vormen samen met de directeur en de hoofdadministratief medewerk(st)er het coördinatieteam. Dat coördinatieteam functioneert onder de leiding van de directeur. Het coördinatieteam staat in voor de dagelijkse werking en verdeelt de staftaken. Het coördinatieteam formuleert adviezen aan de raad van bestuur. Het coördinatieteam biedt optimaal ruimte voor betrokkenheid van alle medewerkers.

De teamcoördinator rapporteert rechtstreeks aan de directeur.

De teamcoördinator kan rekenen op ondersteuning en coaching van de directeur.

Functieprofiel

Kennis en inzichten

- Je bent vertrouwd met de werkwijze van Samenlevingsopbouw : agogische procesbegeleiding en politieke beleidsbeïnvloeding.
- Je hebt inzicht in planmatig en doelgericht werken.
- Je kent de leefwereld van mensen in een maatschappelijk kwetsbare positie
- Je weet hoe je een communicatiebeleid kan ontwikkelen en implementeren.
- Je hebt kennis van de werking van de sociale media en kan de meerwaarde hiervan voor Samenlevingsopbouw benoemen en benutten.
- Je hebt een vlotte pen en weet in artikels over de praktijken van Samenlevingsopbouw de juiste snaar te raken.
- Je hebt inzicht in diverse aspecten van leidinggeven (aansturing en coaching)
- Je kan organisatorische processen trekken
- Je bent een echte netwerker: je weet professionele relaties te onderhouden met samenwerkingspartners en mogelijkheden aan te grijpen om nieuwe samenwerkingen aan te gaan.
- samenhang in een team te bewaren

sterke troeven zijn:

- een diploma in een menswetenschappelijke richting,
- ervaring in het werken in een diverse context
- ervaring in het ontwikkelen van een communicatiebeleid
- ervaring in het welzijnswerk.

Hoe solliciteren

Solliciteren kan per mail op greet.koeck@samenlevingsopbouw.be. We verwachten de motivatiebrieven met CV ten laatste op 30 april 2021. Een eerste selectie gebeurt op basis hiervan.

Arbeidsvoorwaarden en praktische informatie

- Wij bieden een voltijds contract van onbepaalde duur (of 80%)
- Verloning volgens het barema en de normering binnen het decreet op het Maatschappelijk Opbouwwerk (PC 329): B1a
- Standplaats: Mechelen
- Avond- en uitzonderlijk weekendwerk
- Vlottende werkuren met een soepele compensatieregeling voor overuren
- Woon/werk-verplaatsingsvergoeding
- Vergoeding voor verplaatsingen in opdracht
- Permanente bijscholing en vorming
- GSM met belkrediet

Meer inlichtingen over de sollicitatieprocedure kan je verkrijgen op het secretariaat van Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie:

Greet Koeck
015/20.13.75
Greet.koeck@samenlevingsopbouw.be

Voor meer inhoudelijke informatie over de functie kan je terecht bij Ben Van Havere:

Ben.van.havere@samenlevingsopbouw.be
0476/541616

Kort voorgesteld: Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie

Samenlevingsopbouw Antwerpen Provincie is een van de 8 VZW's in Vlaanderen die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, via het decreet Maatschappelijk Opbouwwerk. Daarnaast kunnen we nog rekenen op extra middelen van de provincie Antwerpen, het Europees Soiaal Fonds, andere Vlaamse overheidsdiensten en hebben we convenanten met lokale overheden.

Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie is een gedecentraliseerde organisatie met een dertigtal mensen in dienst.

Opbouwwerkers in de sector Samenlevingsopbouw zetten in op het garanderen van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen. Dit doen we door gemeenschappelijke problemen van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen hierbij op mechanismen en structuren die situaties van achterstelling en uitsluiting veroorzaken en in stand houden. Daartoe zetten we projecten op, starten we buurtwerkingen, verenigingen waar armen het woord nemen... Hiermee beogen we duurzame maatschappelijke verandering, met andere woorden duurzame oplossingen voor structurele problemen in de maatschappij.

Opbouwwerkers hebben twee kernopdrachten: een agogische kernopdracht en een politieke kernopdracht:

- De **agogische kernopdracht** wil zeggen dat we werken vanuit en mét mensen. We versterken achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. We vertrekken van hun competenties en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In onze projecten staan groepsprocessen, participatie, empowerment en emancipatie van de doelgroep centraal.
- De **politieke kernopdracht** wijst op het beleidsgerichte werk dat we doen vanuit en met de mensen om te komen tot structurele veranderingen voor gemeenschappelijke problemen van die achterstelling. Hier zijn immers aangepaste maatregelen, specifieke beleidsmaatregelen nodig om structurele problemen die maatschappelijk kwetsbare groepen ervaren, aan te pakken.

We hechten een groot belang aan het ontwikkelen van netwerken en samenwerkingsverbanden. We werken samen met gemeentebesturen, OCMW's, middenveldorganisaties, armoedeverenigingen en andere welzijnsinitiatieven.

Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie zet in op de thema's onderwijs, water en energie. arbeid, sociale bescherming en wonen. Meer informatie over onze projecten rond arbeid vind je op http://www.samenlevingsopbouw-antwerpenprovincie.be/nl/programmas-en-projecten/arbeid_104.aspx