



Vacature Opbouwwerker Arbeid Turnhout/ De Kempen

Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie zoekt een gedreven opbouwwerker (m/v/x, 50%) om te werken aan het recht op arbeid bij deelnemers met een verleden in detentie in Turnhout en omstreken.

Zoek je een maatschappelijk geëngageerde job? Ben je een krak in outreachend werken? En leg je vlot contact met maatschappelijk kwetsbare groepen, specifiek mensen met een verleden in detentie? Heb je ervaring met de doelgroep of met het intensief ondersteunen van mensen in een traject?

Dan hebben wij misschien een job voor jou! We zoeken een opbouwwerker voor het project Arbeid in Turnhout/De Kempen. We werven een medewerker aan die 50% zal werken, tot december 2021.

Opbouwwerker recht op arbeid in Turnhout/De Kempen.

De opbouwwerker richt zich op deelnemers met een verleden in detentie. De taak van de opbouwwerker bestaat erin de doelgroep te vinden, te bereiken en een vertrouwensrelatie op te bouwen. De opbouwwerker biedt individuele begeleiding aan en zet samen met deelnemers stappen richting de arbeidsmarkt/een opleiding.

De opbouwwerker organiseert ook een groepstraject en gaat aan de slag met collectieve drempels die deelnemers ervaren.

Solliciteren kan per e-mail naar : kathleen.de.smedt@samenlevingsopbouw.be

We verwachten je motivatiebrief met CV vóór maandag 8 maart 2021. Een eerste selectie gebeurt op basis hiervan.

Sollicitatiegesprekken hebben plaats op vrijdag 12 maart 2021 (mogelijk via Teams).

ARBEIDSVOORWAARDEN EN PRAKTISCHE INFORMATIE

- De kandidaat moet een Bachelor in de menswetenschappen of minimaal 2 jaar relevante ervaring bezitten
- Wij bieden een vervangingscontract voor 0,50 VTE aan (dat loopt tot 1 december 2021).
- Standplaats: Turnhout
- Verloning volgens het barema en de normering binnen het decreet op het Maatschappelijk Opbouwwerk (PC 329): B1c / B1b
- Ervaring in het sociaal-cultureel werk en/ of opbouwwerk is aanbevolen.

- Deze job vereist de vaardigheden die onder andere tijdens de opleiding 'sociaal werk' aangeleerd worden.
- Sporadisch avond- en weekendwerk
- Vlottende werkuren met een soepele compensatieregeling voor overuren
- Woon/werk-verplaatsingsvergoeding
- Vergoeding voor verplaatsingen in opdracht
- Permanente bijscholing en vorming
- GSM met belkrediet

Deze functie is vacant met onmiddellijke indiensttreding.

Meer inlichtingen over de sollicitatieprocedure kan je verkrijgen op het secretariaat van Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie:

Greet Koeck
greet.koeck@samenlevingsopbouw.be
 0484/18 02 22

Voor meer inhoudelijke informatie over de functie kan je terecht bij Kathleen De Smedt:

Kathleen.de.smedt@samenlevingsopbouw.be
 0494/32.09.06

KORT VOORGESTELD: SAMENLEVINGSOPBOUW ANTWERPEN PROVINCIE

Samenlevingsopbouw Antwerpen Provincie is een van de 8 VZW's in Vlaanderen die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, via het decreet Maatschappelijk Opbouwwerk. Daarnaast kunnen we nog rekenen op extra middelen van de provincie Antwerpen, Europees Sociaal Fonds (ESF), het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie (AMIF), andere Vlaamse overheidsdiensten en hebben we convenanten met lokale overheden.

Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie is een gedecentraliseerde organisatie met een 26-tal mensen in dienst.

Opbouwwerkers in de sector Samenlevingsopbouw zetten in op het garanderen van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen. Dit doen we door gemeenschappelijke problemen van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen hierbij op mechanismen en structuren die situaties van achterstelling en uitsluiting veroorzaken en in stand houden. Daartoe zetten we projecten op, starten we buurtwerkingen, verenigingen waar armen het woord nemen... Hiermee beogen we duurzame maatschappelijke verandering, met andere woorden duurzame oplossingen voor structurele problemen in de maatschappij.

Opbouwwerkers hebben twee kernopdrachten: een agogische kernopdracht en een politieke kernopdracht:

- De **agogische kernopdracht** wil zeggen dat we werken vanuit en mét mensen. We versterken achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. We vertrekken van hun competenties en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In onze projecten staan groepsprocessen, participatie, empowerment en emancipatie van de doelgroep centraal.
- De **politieke kernopdracht** wijst op het beleidsgerichte werk dat we doen vanuit en met de mensen om te komen tot structurele veranderingen voor gemeenschappelijke problemen van die achterstelling. Hier zijn immers aangepaste maatregelen, specifieke beleidsmaatregelen nodig om structurele problemen die maatschappelijk kwetsbare groepen ervaren, aan te pakken.

We hechten een groot belang aan het ontwikkelen van netwerken en samenwerkingsverbanden. We werken samen met gemeentebesturen, OCMW's, middenveldorganisaties, armoedeverenigingen en andere welzijnsinitiatieven.

PLAATS IN DE ORGANISATIE:

De opbouwwerker wordt ondersteund door een teamcoördinator, die instaat voor de werkbegeleiding. Eén keer per maand is er een teamvergadering met alle opbouwwerkers van de verschillende steunpunten.

TAAKOMSCHRIJVING OPBOUWERKER

OPDRACHT:

De opbouwwerker staat in voor het verkennen, plannen, uitvoeren en evalueren van opbouwwerkprojecten. Dit houdt in dat hij met maatschappelijk kwetsbare groepen aan de slag gaat om gemeenschappelijke problemen die te maken hebben met grondrechten of met de leefbaarheid in hun buurt, stad, dorp of streek aanpakt. Samen met hen en partners werkt hij aan een beleid dat afgestemd is op de noden en behoeften van maatschappelijk kwetsbare groepen. Daarnaast levert hij een bijdrage aan de uitbouw van de organisatie en de sector.

RESULTAATSGEBIEDEN:

Verkennen, plannen, uitvoeren, afronden en evalueren van opbouwwerkprojecten.

- Agogisch werken
 - Opsporen van mensen in maatschappelijk kwetsbare posities.
 - Samenbrengen en organiseren van maatschappelijk kwetsbare groepen over gemeenschappelijke problemen die ze ervaren.
 - Mensen in maatschappelijk kwetsbare posities versterken in hun maatschappelijke participatie.
 - Samen met mensen in maatschappelijk kwetsbare posities verkennen en definiëren van door hen ervaren (structurele) problemen (opmaken van een omgevingsanalyse, dossieropbouw en formuleren van oplossingen).
 - Werken aan solidariteit met en tussen maatschappelijk kwetsbare groepen.
 - Bewerkstellingen van solidariteit tussen kwetsbare en meer kansrijke groepen.
- Politiek werken:
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen zichtbaar maken (signaalfunctie) en zo de politieke agenda en het sociaal debat voeden.

- Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen behartigen. (door dossiers, sociale acties, dialoog ...).
 - Participatief werken ingang doen vinden bij diensten, organisaties en overheden.
- Participatie
 - De stem van maatschappelijk kwetsbare groepen meenemen in de projectkeuzes en in het uittekenen van het projectverloop.
 - Methodieken gebruiken die de participatie van maatschappelijk kwetsbare groepen bevorderen.
- Autonomie bewaken
 - Reflecteren over onze autonome positie.
 - Bewust omgaan met je specifieke positie als opbouwwerker binnen Samenlevingsopbouw.
- Samenwerken
 - Een professioneel netwerk uitbouwen.
 - Een maatschappelijk draagvlak creëren.
 - Deel uitmaken / trekken van netwerken.
- Innovatief werken
 - Vernieuwende oplossingen uitwerken.
 - Vernieuwende methodes hanteren.
- Plannen en evalueren
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen en partners de eigen werking kritisch analyseren.
 - Opmaken en bijsturen van (jaar)plannen.
 - Plannen van doelgerichte activiteiten.
- Communiceren
 - Op maat communiceren (juiste communicatiekanalen gebruiken: nieuwsbrief – wijkkrant - persbericht – nieuwe media ...).
 - Mondeling communiceren over je project (spreken voor groepen - beleidscontacten – individuele gesprekken – met maatschappelijk kwetsbare groepen - met medestanders...).
 - Schriftelijk communiceren over je project (artikels, dossiers, brieven schrijven, verslagen, uitnodigingen...).

De uitbouw van de organisatie en de sector.

- Meewerken aan strategische planning v/d organisatie
 - Vanuit betrokkenheid op de samenleving, mee keuzes maken naar inzet voor Samenlevingsopbouw.
 - Inhoudelijk werken – dossiers opmaken - gegevens verzamelen - ...
- Meewerken aan organisatie-/ sectorontwikkeling
 - Mee nadenken over organisatie-/sectorkwesties.
 - Mee bouwen aan een kwaliteitsvolle organisatie/ sector
 - Mee bouwen aan een positief imago van de organisatie/ sector.
 - De belangen van de organisatie/sector verdedigen.
- Vertegenwoordigen van de organisatie op externe fora.
- Werken aan thema's op organisatieniveau/ sectorniveau.

COMPETENTIES OPBOUWERKER

We verwachten dat de opbouwwerker volgende competenties bezit/ ontwikkelt:

- Loyaal en integer zijn : kan de waarden en normen van Samenlevingsopbouw (organisatie en sector) vorm geven en zorgen voor de toepassing ervan.
- Analytisch en probleemoplossend denken : kan lange-termijn-projecten uitzetten.
- Zelfstandig doelgericht werken : kan zelfstandig zijn eigen dagdagelijks werk plannen, organiseert efficiënt dagdagelijkse activiteiten.
- Gericht op maatschappelijk kwetsbare groepen : kan inspelen op vragen van mensen in een kwetsbare positie, kan hun groeiproces ondersteunen.
- Beleidsgericht : kan vanuit begrip voor de beleidslogica de belangen van maatschappelijk kwetsbare groepen behartigen.
- Communiceren (mondeling en schriftelijk)
- Overtuigingskracht
- Samenwerken
- Netwerken
- Flexibiliteit en stressbestendigheid
- Kwaliteitsvol en veilig werken (+nauwgezetheid & ordelijk)
- Maatschappelijk geëngageerd - werken vanuit een visie
- Leidinggevende en coachende gevende competenties (bij opbouwwerkers m.b.t. vrijwilligers)