



Vacature Opbouwwerker Bloemekeswijk-Malle

Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie zoekt een gedreven opbouwwerker (m/v/x– 50%) om te werken aan de uitbouw van een buurtpunt in de Bloemekeswijk Malle.

Zoek je een maatschappelijk geëngageerde job? Leg je vlot contact met maatschappelijk kwetsbare mensen en ben je een krak in netwerken en samenwerken? Wil jij samen met buurtbewoners werken aan een buurt waarin het fijn is om te leven en waarin iedereen de ondersteuning krijgt die hij of zij nodig heeft? Dan is deze job misschien wel iets voor jou!

Het opbouwwerkproject in de Bloemekeswijk in Malle wil inzetten op twee sporen:

- Werken aan meer sociale bescherming en versterking van buurtbewoners door bruggen te bouwen tussen bewoners en diensten.
 - o De opbouwwerker gaat in gesprek met buurtbewoners en diensten / organisaties om de noden (samenleven, wonen in de wijk, onderbescherming) in kaart te brengen. De opbouwwerker werkt outreachend door aanwezig te zijn in de buurt en mensen actief aan te spreken.
 - o We organiseren een 'buurtpunt' in een woning in de buurt zodat de opbouwwerker en andere diensten aanwezig en bereikbaar zijn in de buurt.
 - o De opbouwwerker spoort situaties van onderbescherming op en stimuleert/ondersteunt buurtbewoners om stappen te zetten naar meer sociale bescherming.
 - o We signaleren drempels en leemtes aan de betrokken diensten / organisaties en zoeken samen naar oplossingen.
- Inzetten op het samenleven en het creëren van een aangename buurt.
 - o We besteden aandacht aan de impact van de uitbreiding van deze wijk met een 70-tal nieuwe sociale woningen en hebben aandacht voor de bekommernissen van zowel oude als nieuwe bewoners.
 - o We ondersteunen en organiseren samen met buurtbewoners activiteiten die de leefbaarheid en het samenleven in de buurt versterken.

Solliciteren kan per mail: anita.rimaux@samenlevingsopbouw.be.

We verwachten de motivatiebrieven met CV ten laatste op donderdag **10 december 2020**. Een eerste selectie gebeurt op basis hiervan. Sollicitatiegesprekken vinden plaats op vrijdag **18 december 2020** (voormiddag).

ARBEIDSVOORWAARDEN EN PRAKTISCHE INFORMATIE

- Wij bieden een contract van bepaalde duur voor 50 % (omwille van subsidiëring is er voorlopig slechts zekerheid tot eind juni 2022). (op termijn bestaat de kans dat je dit project kan combineren met een ander deeltijds project binnen de organisatie).
- Indienstreding: indien mogelijk begin januari

- Verloning volgens het barema en de normering binnen het decreet op het Maatschappelijk Opbouwwerk (PC 329): B1c / B1b
- Ervaring in het sociaal-cultureel werk en/ of opbouwwerk is aanbevolen.
- Deze job vereist de vaardigheden die onder andere tijdens de opleiding 'sociaal werk' aangeleerd worden.
- Standplaats: Bloemekeswijk in Malle
- Sporadisch avond- en weekendwerk
- Vlottende werkuren met een soepele compensatieregeling voor overuren
- Woon/werk-verplaatsingsvergoeding
- Vergoeding voor verplaatsingen in opdracht
- Permanente bijscholing en vorming
- GSM met belkrediet

Voor meer info over de sollicitatieprocedure of de inhoud van de job kan je terecht bij Anita Rimaux - Anita.rimaux@samenlevingsopbouw.be – 0491/61 92 92

KORT VOORGESTELD: SAMENLEVINGSOPBOUW ANTWERPEN PROVINCIE

Samenlevingsopbouw Antwerpen Provincie is één van de 8 vzw's in Vlaanderen die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, via het decreet Maatschappelijk Opbouwwerk. Daarnaast kunnen we nog rekenen op tal van extra projectsubsidies. Op dit moment zijn er een 30-tal mensen in dienst.

Opbouwwerkers in de sector Samenlevingsopbouw zetten in op het garanderen van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen. Dit doen we door gemeenschappelijke problemen van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen hierbij op mechanismen en structuren die situaties van achterstelling en uitsluiting veroorzaken en in stand houden. Daartoe zetten we projecten op, starten we buurtwerkingen, verenigingen waar armen het woord nemen... Hiermee beogen we duurzame maatschappelijke verandering, met andere woorden duurzame oplossingen voor structurele problemen in de maatschappij.

Opbouwwerkers hebben twee kernopdrachten:

- Een **agogische kernopdracht**: we werken vanuit en mét mensen. We versterken achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. We vertrekken van hun competenties en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In onze projecten staan groepsprocessen, participatie, empowerment en emancipatie van de doelgroep centraal.
- Een **politieke kernopdracht**: we werken beleidsgericht. We zoeken naar structurele veranderingen voor de gemeenschappelijke problemen die we vaststellen. Hier zijn immers aangepaste maatregelen, specifieke beleidsmaatregelen nodig om structurele problemen die maatschappelijk kwetsbare groepen ervaren, aan te pakken. Dit alles gebeurt met participatie van de mensen die de problemen ervaren.

We hechten een groot belang aan het ontwikkelen van netwerken en samenwerkingsverbanden. We werken samen met gemeentebesturen, OCMW's, middenveldorganisaties, sociale huisvestingsmaatschappijen, armoedeverenigingen en andere welzijnsinitiatieven.

TAAKOMSCHRIJVING OPBOUWERKER

OPDRACHT:

De opbouwwerker staat in voor het verkennen, plannen, uitvoeren en evalueren van opbouwprojecten. Dit houdt in dat hij met maatschappelijk kwetsbare groepen aan de slag gaat om gemeenschappelijke problemen die te maken hebben met grondrechten of met de leefbaarheid in hun buurt, stad, dorp of streek aanpakt. Samen met hen en partners werkt hij aan een beleid dat afgestemd is op de noden en behoeften van maatschappelijk kwetsbare groepen. Daarnaast levert hij een bijdrage aan de uitbouw van de organisatie en de sector.

RESULTAATSGEBIEDEN:

Verkennen, plannen, uitvoeren, afronden en evalueren van opbouwprojecten.

- Agogisch werken
 - Opsporen van mensen in maatschappelijk kwetsbare posities.
 - Samenbrengen en organiseren van maatschappelijk kwetsbare groepen over gemeenschappelijke problemen die ze ervaren.
 - Mensen in maatschappelijk kwetsbare posities versterken in hun maatschappelijke participatie.
 - Samen met mensen in maatschappelijk kwetsbare posities verkennen en definiëren van door hen ervaren (structurele) problemen (opmaken van een omgevingsanalyse, dossieropbouw en formuleren van oplossingen).
 - Werken aan solidariteit met en tussen maatschappelijk kwetsbare groepen.
 - Bewerkstellingen van solidariteit tussen kwetsbare en meer kansrijke groepen.
- Politiek werken:
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen zichtbaar maken (signaalfunctie) en zo de politieke agenda en het sociaal debat voeden.
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen behartigen. (door dossiers, sociale acties, dialoog ...).
 - Participatief werken ingang doen vinden bij diensten, organisaties en overheden.
- Participatie
 - De stem van maatschappelijk kwetsbare groepen meenemen in de projectkeuzes en in het uittekenen van het projectverloop.
 - Methodieken gebruiken die de participatie van maatschappelijk kwetsbare groepen bevorderen.
- Autonomie bewaken
 - Reflecteren over onze autonome positie.
 - Bewust omgaan met je specifieke positie als opbouwwerker binnen Samenlevingsopbouw.
- Samenwerken
 - Een professioneel netwerk uitbouwen.
 - Een maatschappelijk draagvlak creëren.
 - Deel uitmaken / trekken van netwerken.

- Innovatief werken
 - Vernieuwende oplossingen uitwerken.
 - Vernieuwende methodes hanteren.
- Plannen en evalueren
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen en partners de eigen werking kritisch analyseren.
 - Opmaken en bijsturen van (jaar)plannen.
 - Plannen van doelgerichte activiteiten.
- Communiceren
 - Op maat communiceren (juiste communicatiekanalen gebruiken: nieuwsbrief – wijkkrant - persbericht – nieuwe media ...).
 - Mondeling communiceren over je project (spreken voor groepen - beleidscontacten – individuele gesprekken – met maatschappelijk kwetsbare groepen - met medestanders...).
 - Schriftelijk communiceren over je project (artikels, dossiers, brieven schrijven, verslagen, uitnodigingen...).

COMPETENTIES OPBOUWERKER

We verwachten dat de opbouwwerker volgende competenties bezit/ ontwikkelt:

- Loyaal en integer zijn
- Analytisch en probleemoplossend denken
- Zelfstandig doelgericht werken
- Gericht op maatschappelijk kwetsbare groepen
- Beleidsgericht
- Communiceren (mondeling en schriftelijk)
- Overtuigingskracht
- Samenwerken
- Netwerken
- Flexibiliteit en stressbestendigheid
- Kwaliteitsvol en veilig werken (+nauwgezetheid & ordelijk)
- Maatschappelijk geëngageerd - werken vanuit een visie