



Vacature Opbouwwerker Arbeid Willebroek

Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie zoekt een gedreven opbouwwerker (m/v – voltijds) om te werken rond arbeid bij jongeren in Willebroek

Zoek je een maatschappelijk geëngageerde job? Ben je een krak in outreachend werken? En leg je vlot contact met maatschappelijk kwetsbare jongeren?

Dan hebben wij misschien een job voor jou! We zoeken een opbouwwerker voor het project Arbeid in Willebroek.

Opbouwwerker recht op arbeid in Willebroek

De opbouwwerker richt zich op jongeren met een migratieachtergrond tussen 18 en 30 jaar die niet ingeschreven zijn bij VDAB of OCMW. De taak van de opbouwwerker bestaat erin de doelgroep te vinden, te bereiken, een vertrouwensrelatie op te bouwen en toe te leiden naar VDAB. De opbouwwerker biedt zowel individuele begeleiding als een groepstraject aan. De opbouwwerker gaat aan de slag met collectieve drempels die de deelnemers ervaren.

Solliciteren kan per mail op louisa.vermeir@samenlevingsopbouw.be.

We verwachten de motivatiebrieven met CV ten laatste op 19 november 2017. Een eerste selectie gebeurt op basis hiervan. Sollicitatiegesprekken hebben plaats op 23 november.

ARBEIDSVOORWAARDEN EN PRAKTISCHE INFORMATIE

- De kandidaat moet een Bachelor in de menswetenschappen of minimaal 2 jaar relevante ervaring bezitten
- Wij bieden een voltijds contract van onbepaalde duur (omwille van subsidiëring is er voorlopig slechts zekerheid voor 2 jaar). 4/5 is mogelijk.
- Verloning volgens het barema en de normering binnen het decreet op het Maatschappelijk Opbouwwerk (PC 329): B1c / B1b
- Ervaring in het sociaal-cultureel werk en/ of opbouwwerk is aanbevolen.
- Deze job vereist de vaardigheden die onder andere tijdens de opleiding 'sociaal werk' aangeleerd worden.
- Standplaats: Willebroek
- Sporadisch avond- en weekendwerk
- Vlottende werkuren met een soepele compensatieregeling voor overuren
- Woon/werk-verplaatsingsvergoeding

- Vergoeding voor verplaatsingen in opdracht
- Permanente bijscholing en vorming
- GSM met belkrediet

Deze functie is vacant met een indiensttreding vanaf 1 december 2017 (of zo snel mogelijk).

Meer inlichtingen over de sollicitatieprocedure kan je verkrijgen op het secretariaat van Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie:

Louisa Vermeir

louisa.vermeir@samenlevingsopbouw.be

015/20.13.75

Voor meer inhoudelijke informatie over de functie kan je terecht bij Kathleen De Smedt:

Kathleen.de.smedt@samenlevingsopbouw.be

0494/32.09.06

KORT VOORGESTELD: SAMENLEVINGSOPBOUW ANTWERPEN PROVINCIE

Samenlevingsopbouw Antwerpen Provincie is een van de 8 VZW's in Vlaanderen die erkend en gesubsidieerd worden door de Vlaamse Gemeenschap, via het decreet Maatschappelijk Opbouwwerk. Daarnaast kunnen we nog rekenen op extra middelen van de provincie Antwerpen, het Europees Fonds voor Asiel, Migratie en Integratie (AMIF), andere Vlaamse overheidsdiensten en hebben we convenanten met lokale overheden.

Samenlevingsopbouw Antwerpen provincie is een gedecentraliseerde organisatie met een 26-tal mensen in dienst.

Opbouwwerkers in de sector Samenlevingsopbouw zetten in op het garanderen van grondrechten voor maatschappelijk kwetsbare groepen. Dit doen we door gemeenschappelijke problemen van maatschappelijke achterstelling en sociale uitsluiting weg te werken. We focussen hierbij op mechanismen en structuren die situaties van achterstelling en uitsluiting veroorzaken en in stand houden. Daartoe zetten we projecten op, starten we buurtwerkingen, verenigingen waar armen het woord nemen... Hiermee beogen we duurzame maatschappelijke verandering, met andere woorden duurzame oplossingen voor structurele problemen in de maatschappij.

Opbouwwerkers hebben twee kernopdrachten: een agogische kernopdracht en een politieke kernopdracht:

- De **agogische kernopdracht** wil zeggen dat we werken vanuit en mét mensen. We versterken achtergestelde individuen en groepen zodat zij meer greep krijgen op hun situatie en hun omgeving. We vertrekken van hun competenties en veranderingsvermogen om te streven naar het verbeteren van hun maatschappelijke positie. In onze projecten staan groepsprocessen, participatie, empowerment en emancipatie van de doelgroep centraal.
- De **politieke kernopdracht** wijst op het beleidsgerichte werk dat we doen vanuit en met de mensen om te komen tot structurele veranderingen voor gemeenschappelijke problemen van die achterstelling. Hier zijn immers aangepaste maatregelen, specifieke beleidsmaatregelen

nodig om structurele problemen die maatschappelijk kwetsbare groepen ervaren, aan te pakken.

We hechten een groot belang aan het ontwikkelen van netwerken en samenwerkingsverbanden. We werken samen met gemeentebesturen, OCMW's, middenveldorganisaties, armoedeverenigingen en andere welzijnsinitiatieven.

PLAATS IN DE ORGANISATIE:

De opbouwwerker wordt ondersteund door een themacoördinator, die instaat voor de werkbegeleiding. Eén keer per maand is er een teamvergadering met alle opbouwwerkers van de verschillende steunpunten.

TAAKOMSCHRIJVING OPBOUWWERKER

OPDRACHT:

De opbouwwerker staat in voor het verkennen, plannen, uitvoeren en evalueren van opbouwwerkprojecten. Dit houdt in dat hij met maatschappelijk kwetsbare groepen aan de slag gaat om gemeenschappelijke problemen die te maken hebben met grondrechten of met de leefbaarheid in hun buurt, stad, dorp of streek aanpakt. Samen met hen en partners werkt hij aan een beleid dat afgestemd is op de noden en behoeften van maatschappelijk kwetsbare groepen. Daarnaast levert hij een bijdrage aan de uitbouw van de organisatie en de sector.

RESULTAATSGEBIEDEN:

Verkennen, plannen, uitvoeren, afronden en evalueren van opbouwwerkprojecten.

- Agogisch werken
 - Opsporen van mensen in maatschappelijk kwetsbare posities.
 - Samenbrengen en organiseren van maatschappelijk kwetsbare groepen over gemeenschappelijke problemen die ze ervaren.
 - Mensen in maatschappelijk kwetsbare posities versterken in hun maatschappelijke participatie.
 - Samen met mensen in maatschappelijk kwetsbare posities verkennen en definiëren van door hen ervaren (structurele) problemen (opmaken van een omgevingsanalyse, dossieropbouw en formuleren van oplossingen).
 - Werken aan solidariteit met en tussen maatschappelijk kwetsbare groepen.
 - Bewerkstellingen van solidariteit tussen kwetsbare en meer kansrijke groepen.
- Politiek werken:
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen zichtbaar maken (signaalfunctie) en zo de politieke agenda en het sociaal debat voeden.
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen hun belangen behartigen. (door dossiers, sociale acties, dialoog ...).
 - Participatief werken ingang doen vinden bij diensten, organisaties en overheden.
- Participatie
 - De stem van maatschappelijk kwetsbare groepen meenemen in de projectkeuzes en in het uittekenen van het projectverloop.

- Methodieken gebruiken die de participatie van maatschappelijk kwetsbare groepen bevorderen.
- Autonomie bewaken
 - Reflecteren over onze autonome positie.
 - Bewust omgaan met je specifieke positie als opbouwwerker binnen Samenlevingsopbouw.
- Samenwerken
 - Een professioneel netwerk uitbouwen.
 - Een maatschappelijk draagvlak creëren.
 - Deel uitmaken / trekken van netwerken.
- Innovatief werken
 - Vernieuwende oplossingen uitwerken.
 - Vernieuwende methodes hanteren.
- Plannen en evalueren
 - Samen met maatschappelijk kwetsbare groepen en partners de eigen werking kritisch analyseren.
 - Opmaken en bijsturen van (jaar)plannen.
 - Plannen van doelgerichte activiteiten.
- Communiceren
 - Op maat communiceren (juiste communicatiekanalen gebruiken: nieuwsbrief – wijkkrant - persbericht – nieuwe media ...).
 - Mondeling communiceren over je project (spreken voor groepen - beleidscontacten – individuele gesprekken – met maatschappelijk kwetsbare groepen - met medestanders...).
 - Schriftelijk communiceren over je project (artikels, dossiers, brieven schrijven, verslagen, uitnodigingen...).

De uitbouw van de organisatie en de sector.

- Meewerken aan strategische planning v/d organisatie
 - Mee het meerjarenplan opmaken en concretiseren.
 - Vanuit betrokkenheid op de samenleving, mee keuzes maken naar inzet voor Samenlevingsopbouw.
 - Inhoudelijk werken – dossiers opmaken - gegevens verzamelen - ...
- Meewerken aan organisatie-/ sectorontwikkeling
 - Mee nadenken over organisatie-/sectorkwesties.
 - Mee bouwen aan een kwaliteitsvolle organisatie/ sector
 - Mee bouwen aan een positief imago van de organisatie/ sector.
 - De belangen van de organisatie/sector verdedigen.
- Vertegenwoordigen van de organisatie op externe fora.
- Werken aan thema's op organisatieniveau/ sectorniveau.

COMPETENTIES OPBOUWERKER

We verwachten dat de opbouwwerker volgende competenties bezit/ ontwikkelt:

- Loyaal en integer zijn
 - **Kan zijn werk uitvoeren conform de afspraken.**
 - **Kan handelen in het belang van Samenlevingsopbouw (organisatie en sector) en van maatschappelijk kwetsbare groepen.**
 - **Kan waarden en normen van Samenlevingsopbouw (organisatie en sector) vorm geven en zorgen voor de toepassing ervan.**
- Analytisch en probleemoplossend denken
 - **Kan oplossingen bedenken voor dagdagelijks problemen.**
 - **Kan lange-termijn-projecten uitzetten.**
 - **Kan strategisch plannen (voor organisatie en sector).**
- Zelfstandig doelgericht werken
 - **Kan zelfstandig zijn eigen dagdagelijks werk plannen, organiseert efficiënt dagdagelijkse activiteiten.**
 - **Kan flexibel een realistische (project)planning op lange termijn uitvoeren en zijn eigen dagdagelijks werk zelfstandig organiseren.**
 - **Kan systemen, procedures en werkmethodes ontwikkelen om de doelstellingen van het project of van Samenlevingsopbouw te realiseren.**
- Gericht op maatschappelijk kwetsbare groepen
 - **Kan op een empathische manier omgaan met mensen in een kwetsbare positie.**
 - **Kan inspelen op vragen, van mensen in een kwetsbare positie, kan hun groeiproces ondersteunen.**
 - **Kan zorgen voor een aangepast aanbod, gaat constructief om met diversiteit.**
- Beleidsgericht
 - **Kan constructief omgaan met beleidsmakers.**
 - **Kan met constructief samenwerken met het beleid.**
 - **Kan vanuit begrip voor de beleidslogica de belangen van maatschappelijk kwetsbare groepen behartigen.**
- Communiceren (mondeling en schriftelijk)
 - **Kan correct en verstaanbaar schrijven / praten en aandachtig luisteren.**
 - **Kan een boodschap structureren, communicatie aanpassen aan de situatie.**
- Overtuigingskracht
 - **Kan overtuigend zijn in dagdagelijkse situaties.**
 - **Kan overtuigend zijn in complexere situaties.**
 - **Kan samenwerken – onderhandelen en doelbewust inzetten als strategie.**
- Samenwerken
 - **Kan intern samenwerken.**
 - **Kan een actieve partner zijn in externe samenwerkingsverbanden, motor van intern overleg.**
 - **Kan samenwerkingsverbanden creëren intern (tussen teams) en met andere organisaties / netwerken.**
- Netwerken

- **Kan contacten onderhouden.**
 - **Kan nieuwe contacten leggen, kan belangen en posities van anderen doorzien.**
- Flexibiliteit en stressbestendigheid
 - **Kan binnen het eigen takenpakket flexibel en beheerst omgaan met de werkorganisatie.**
 - **Kan zonder overbodige stress acties aanpassen aan wijzigende omstandigheden.**
 - **Kan moeilijkere of complexere situaties doorzien en inspelen op wijzigingen.**
- Kwaliteitsvol en veilig werken (+nauwgezetheid & ordelijk)
 - **Kan verzorgd en correct werken volgens de afspraken.**
 - **Kan acties ondernemen om de kwaliteit van het eigen werk te verbeteren.**
- Technische competenties
 - **Kan vlot met PC en kas overweg.**
 - **Kan een jaarrekening lezen en eenvoudige PC-problemen aanpakken.**
- Maatschappelijk geëngageerd - werken vanuit een visie
 - **Levert bewust een bijdrage aan de maatschappelijke opdracht van Samenlevingsopbouw**
 - **Vanuit kennis van evoluties in de samenleving de werking van Samenlevingsopbouw bijsturen.**
 - **Vanuit de overtuiging van de maatschappelijke rol van het middenveld de werking van Samenlevingsopbouw (en ruimer de sector en het bredere middenveld) vorm geven.**
- Leiding gevende competenties (bij opbouwwerkers m.b.t. vrijwilligers)
 - **Dagdagelijks, taakgericht leiding geven.**
 - **Hanteert het situationeel leiderschap.**
- Coachende competenties (bij opbouwwerkers m.b.t. vrijwilligers)
 - **Ondersteunt medewerkers om zich al doende te bekwamen.**
 - **Begeleidt medewerkers om hun competenties te ontwikkelen.**